

Overall schafft Chancen | **Leitbild**

Unternehmensziel

Ziel der Genossenschaft Overall ist die nachhaltige berufliche und soziale Integration ihrer stellensuchenden Teilnehmenden. Wir bieten ihnen den Rahmen und die individuelle Unterstützung für eine persönliche und berufliche Weiterentwicklung.

Um dieses Ziel zu erreichen, arbeiten wir in interdisziplinären Teams mit den Modulen

- > Abklärung
- > Arbeit am Markt
- > Bildung
- > Coaching
- > Vermittlung in den Arbeitsmarkt

Dazu gehören auch die Unterstützung und Beratung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber bei ihrer Zusammenarbeit.

Haltung

Der Mensch steht bei Overall im Mittelpunkt des Tun und Handelns. Wir begegnen unseren Teilnehmenden mit Respekt und Wertschätzung. Wir glauben an das Potenzial und die Entwicklungsfähigkeit jedes Menschen. Die Grundhaltung ist stets, die Personen so umfassend wie möglich zu unterstützen, zu fördern und entsprechende Kooperation zu fordern. Mit dem konstanten Ziel, das eigenverantwortliche und selbstbestimmte Leben zu fördern. Durch interdisziplinäre Zusammenarbeit und individuelle Zielsetzungen sollen Erfolgsgeschichten für die Teilnehmenden entstehen.

Führung und Organisation

Wir arbeiten in einer Prozessorganisation mit flacher Hierarchie. Mit der stufengerechten Delegation von Verantwortung und Kompetenz auf Ausführungsebene erhalten wir uns eine flexible Organisation. Dieses Führungsmodell unterstützt das unternehmerische Denken und Handeln aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, fördert Kreativität und Innovation und bietet einen Nutzen für unsere Kundschaft.

Personalpolitik

Wir führen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Zielvereinbarungen und regelmässige Coaching-Gespräche. Wir fördern durch Anerkennung, Aus- und Weiterbildung sowie gute Anstellungs- und Arbeitsbedingungen. Eine unmittelbare und offene Kommunikation ist uns wichtig.

Unternehmenspolitik

Wir arbeiten aktiv mit Leistungsauftraggebenden sowie Partnerinnen und Partnern aus Verwaltung und Wirtschaft zusammen. In unseren vielfältigen Kontakten legen wir Wert auf eine offene und konstruktive Beziehung. Wir gehen mit den uns zur Verfügung stehenden Sach- und Finanzmitteln sparsam, gezielt und umwelt-schonend um. Der Mitteleinsatz ist für Dritte transparent.

Informationspolitik

Wir orientieren die Öffentlichkeit regelmässig über unsere Tätigkeiten. Wir benennen die Anliegen und Schwierigkeiten der stellensuchenden Menschen und äussern uns zu Themen des Arbeitsmarktes.

Qualitätspolitik

Unseren Auftrag der Arbeitsintegration erfüllen wir mit dem Anspruch der ganzheitlichen Qualität. Das Zusammenspiel von Menschen, Prozessen und Produkten ermöglicht bestmögliche Leistung und Erfolg. Die Qualität in ihren vielfältigen Aspekten sicherzustellen und stetig weiterzuentwickeln ist für uns ein tägliches Anliegen. Zur Qualitätssicherung und Sichtbarmachung nach Innen und Aussen pflegen wir das IN-Qualis-Label.