



NEUE ARBEITSWELTEN

2021 hat uns ähnlich wie das Vorjahr beschäftigt: Immer noch herausfordernd und alltagsprägend war die Pandemie mit konkreten Auswirkungen auf Overall. Verschiedene Betriebe mussten Auftragseinbußen verzeichnen und das Ristorante Borromeo vermisst heute noch schmerzlich langjährige Gäste, die – digital neu organisiert – im Homeoffice verbleiben. Immerhin kann mit Blick auf das Jetzt festgestellt werden: Kundenaufträge auf dem Absatzmarkt nehmen langsam wieder zu. Das Zuweisungsverfahren von Leistungsauftraggebenden ist jedoch aufgrund der wirtschaftlichen Lage schwer prognostizierbar.

Um Synergien zu nutzen, wurde 2021 das Zusammenlegen von Standorten geprüft. Das Team Coaching & Vermittlung zog zu Overall Gastro und House Keeping an den Byfangweg – und so viel kann bereits gesagt werden: Das verdichtete Arbeiten ist noch nicht zu Ende.

Dabei spielt die Digitalisierung weiterhin ganz vorne mit. In diesem Zusammenhang prüft Overall verschiedene Formen von und Voraussetzungen für New Work (nicht zu verwechseln mit der Stadt, die niemals schläft) auf ihre Arbeitgeber- und Arbeitnehmertauglichkeit.

An der Generalversammlung Ende Oktober durften wir einige Genossenschafterinnen und Genossenschafter persönlich begrüßen. Die Versammlung fand in den professionell umgestalteten Räumlichkeiten der Bauteilbörse statt und wurde kulinarisch aufs Feinste von Overall Gastro abgerundet.

Das Overall-Team war und ist weiterhin achtsam mit Blick auf sein Kerngeschäft unterwegs, reflektiert Erkenntnisse, leitet Massnahmen daraus ab und formuliert neue Ziele, bei deren Umsetzung ein Mehrwert für Menschen auf Stellensuche generiert wird.

Dominik Prétôt
Verwaltungsratspräsident

INTEGRATIONSERFOLGE HEUTE UND MORGEN

Ein weiteres schwieriges Jahr liegt hinter uns, daran gibt es nichts zu rütteln. Und dennoch engagieren wir uns in der beruflichen Integration unvermindert, vielleicht sogar mehr denn je, für Menschen auf Stellensuche. Den vorliegenden Geschäftsbericht wollen wir diesen Menschen und ihren Erfolgsgeschichten widmen: Menschen, denen ihre eigene berufliche Integration gelungen ist, mit vereinten Kräften unterstützt von unseren internen Arbeitsagogen und -agoginnen, unseren Coaches und Kursleitenden sowie unseren Leistungsauftraggebenden aus den Sozialversicherungswerken und unseren Partnern in der Wirtschaft.

Noch viel mehr Erfolgsgeschichten wären wohl möglich, wenn Betriebe in der Wirtschaft auf tragfähige systemische Sicherheit beim Anstellen von Menschen mit schwierigen Voraussetzungen zurückgreifen könnten. Zurzeit ist in unserem System bei Festanstellungen kaum Hilfreiches für Wirtschaftsbetriebe vorgesehen und bei einem möglichen Misserfolg müssen KMU die angestellte Person trotzdem eine Weile auf ihrer Lohnliste mitführen. Dieser Umstand bildet für KMU eine massive Hürde in ihrer Bereitschaft, Personen aus der Arbeitsintegration in ihrem Betrieb anzustellen. Hier ist unser System, unsere Politik, gefordert, für diese Problematik neue Lösungsmöglichkeiten zu schaffen.

Mit Blick in die Zukunft beschäftigt uns zudem heute schon die Frage, wie zukünftige Integrationserfolge wohl aussehen werden, denn die Entwicklung des Arbeitsmarkts ist besonders auch mit Blick auf die Zunahme von digitalen Plattformökonomien ungewiss. Wir bleiben achtsam im Thema und sind flexibel und geübt genug, um auf Veränderungen zu reagieren, damit wir weiterhin Integrationsangebote mit Mehrwert für unsere Klientel anpassen oder neu entwickeln können.

Nach wie vor definiert sich in unserer Gesellschaft Integration mehrheitlich über den Beruf. Tun wir unserer Gesellschaft also Gutes und schaffen wir zeitgemäss realistische Integrationsmöglichkeiten. Unser herzlicher Dank geht an alle, die mit uns an diesem Ziel arbeiten: Leistungsauftraggebende, Kundschaft, Partnerbetriebe.

Eva Lehner, Direktorin

INTEGRATION **ARBEITNEHMENDE UP TO DATE**

Wir arbeiten in einer Welt, die sich immer schneller verändert, auch in Bereichen, wo wir Veränderung so gar nicht erwartet hätten.

Viele Firmen haben die letzten Monate und Jahre zunächst durch Digitalisierung und dann zudem durch die Pandemie ihre Strukturen und Prozesse angepasst – ein aufwendiger Akt, jedoch mit Aussicht auf mehr Geschäftserfolg.

In der Folge davon müssen sich auch Arbeitnehmende entwickeln. Ständiges Lernen nicht nur in fachlichen Skills ist nötig. Vor allem überfachliche Grundkompetenzen sind zunehmend gefragt: die eigene Arbeit selbstverantwortlich gut planen, dabei flexibel sein und auf Unerwartetes reagieren können. Arbeitnehmende müssen über Online-Tools mit Kundschaft und Teams kommunizieren und dabei professionell agieren. Bei auftretenden Arbeitskonflikten wird erwartet, dass diese mit Sozial- und Selbstkompetenz sowie immer zum Kundennutzen gelöst werden und dass wir Verantwortung für unser Tun übernehmen. Solche Soft Skills müssen wir erlernen, um uns in neuen Settings sicher und zielfokussiert verhalten zu können.

Diese Erkenntnisse integrieren wir in die Arbeit mit unserer Klientel und wir haben eigens dafür zielführende Workshops entwickelt. Das erlernte Wissen trainiert, reflektiert und verankert unsere Klientel in realen Arbeitssettings und sie ist damit gut vorbereitet, schnellstmöglich den Schritt in die Wirtschaft zu schaffen.

Daniela Guggenheim, Qualitätssicherung Arbeitsintegration



INTEGRATION

ERFOLGREICH IN DIE FESTANSTELLUNG



Als Teilnehmer von Overall «Fokus» Ende 2019 wollte ich vor allem eines: so schnell wie möglich wieder im ersten Arbeitsmarkt Fuss fassen. Bei Overall Gastro konnte ich dann im Ristorante Borromeo auch bald mein Können im hektischen Alltag unter Beweis stellen. Meine Tätigkeiten dort habe ich mit viel Engagement ausgeführt und mich mit vollem Elan eingesetzt.

Und wie so oft im Leben hat sich die Mühe auch bald darauf ausgezahlt. Mit dem Angebot, als Gruppenleiter bei Overall Bildung & Kurse einzusteigen, hatte ich nicht gerechnet und ich war darüber umso erfreuter. Nicht nur konnte ich so wieder im ersten Arbeitsmarkt Fuss fassen – ich konnte sogar noch eine Tätigkeit ausüben, die, wie ich immer mehr realisierte, mich faszinierte und mich abends mit dem Gefühl nach Hause gehen liess, etwas wirklich Sinnvolles geleistet zu haben. Gut zwei Jahre später gehe ich abends immer noch zufrieden heim. Zudem konnte ich zwischenzeitlich mit einer Weiterbildung mein Fachwissen vertiefen und unterstütze nun unsere Klientel noch zielführender. Mir wurde auch immer mehr Verantwortung übergeben und ich kann mich im agilen Umfeld von Overall frei bewegen.

In den letzten zwei Jahren hat Overall so meine Entwicklung gefördert und ermöglicht mir, meine Leidenschaft im kaufmännischen Bereich an andere weiterzuvermitteln.

Abschliessend kann ich nur sagen: Let's rock und wir machen weiter so!

Philipp Rosenthaler, Bildung & Kurse

INTEGRATION

ALS Ü60 ZUR FESTANSTELLUNG

Als Teilnehmer des Integrationsmoduls «Work for Business» verbrachte ich von Dezember 2020 bis März 2021 drei sehr interessante und positive Monate in der Koordination an der Geschäftsstelle von Overall. Ich lernte viel Neues, vertiefte meine PC-Kenntnisse und konnte mein Bewerbungsdossier optimieren. Mein gesamtes bisheriges Geschäftsleben hatte ich mit Kollegen, Geschäftspartnern und mehrheitlich Produkten zu tun. Der Umgang mit Teilnehmenden, Lernenden sowie Ämtern war für mich neu und überraschenderweise sehr positiv.

Ich freute mich ausserordentlich, als mich Overall im April 2021 anfragte, eine bestmögliche Stelle in der Koordination zu übernehmen. Diese Anfrage war für mich insofern überraschend, da ich als Ü60 nicht mehr allzu viel Hoffnung hatte, wieder ins Berufsleben einsteigen zu können – sei es auch nur befristet. Ich musste nicht lange überlegen, sagte innerhalb weniger Tage zu und konnte bereits Mitte April bei Overall starten.

Nun konnte ich auf den Erfahrungen der letzten drei Monate aufbauen. Viele Aufgaben kamen dazu und mein Arbeitsalltag füllte sich mit neuen Herausforderungen. Nach und nach erhielt ich mehr Verantwortung und konnte meine Kenntnisse aus früheren Tätigkeiten einbringen. Für mich ist vor allem der Mix aus PC-Arbeiten, allgemeinen Büroarbeiten, Abklärungen mit Teilnehmenden und Ämtern sowie dem Kontakt mit Kollegen und Kolleginnen sehr zufriedenstellend. Und so war ich froh, dass ich auf Januar 2022 die Festanstellung erhielt. Damit fiel auch der Druck weg, mir Gedanken zu den nächsten Jahren machen zu müssen. Seither ist mein Befinden noch besser und ich freue mich auf die weiteren Herausforderungen. Ich hätte nie gedacht, dass die Arbeit mit Menschen für mich so positiv ist!

Beat Scheidegger, Koordination

VON DER SPIELSUCHT ZUM ERFOLGREICHEN LEHRABSCHLUSS

Vision Im Vorstellungsgespräch erzählte Sergio* von seinem schwierigen Leben und dem verzweifelten sieben Jahre währenden Versuch, von der Computerspielsucht wegzukommen. Sein Traum einer Landschaftsgärtnerlehre war weit weg, aber nicht verloren. Zu einem Einsatz bei unserem Partner Grünspecht sagte er sofort Ja. Es wurde eine Gratwanderung. Entgegen dem chinesischen Sprichwort «Das Gras wächst nicht schneller, wenn man dran zieht» wollte er alles im Eilzugtempo schaffen. Aber das funktionierte nicht. Das Unterstützungsnetz musste ihm zwischen der Realität und seinen Erwartungen beistehen, seine Versagensangst mit ihm teilen, den Balanceakt zwischen Fort- und Rückschritten aushalten. Es bedeutete für alle, Erwartungen immer wieder loszulassen. Frühere positive Erfahrungen mit den zuständigen Auftraggebern AAS und AIZ mit der verantwortlichen Sozialarbeiterin in der Abteilung Sucht, dem Grünspecht-Team und dem Psychiater von Sergio bestärkten meine Sicherheit, dass er sein Ziel erreichen würde.

Zunächst schaffte Sergio den Kontaktaufbau zu Grünspecht, hielt seine Arbeitszeiten mehrheitlich ein, ebenso seine Termine bei Psychiater, Sozialarbeiterin und Coach. Bemerkenswert waren seine Arbeitskraft, sein Talent und sein Lernwille. Mühelos eignete er sich Pflanzenwissen an und sog alles Fachwissen bei Grünspecht auf.

Krise Trotzdem war uns aus beruflicher Erfahrung klar: Krisen würden kommen. Die erste grosse Krise kam nach vier Monaten durch den Tod seiner Grossmutter. Sergio musste nach Italien reisen und sich seiner Familie stellen, die ihn seinerzeit hier zurückgelassen hatte – eine grosse Herausforderung für seine sensible und verletzte Persönlichkeit. Er schaffte zwar die Reise nach Italien, jedoch nicht die Rückreise in seinen Traum. Er verschwand in Rückzug mit Kontaktabbruch und wurde unsichtbar. Das ganze Unterstützungsnetz arbeitete zusammen, suchte ihn, liess nicht locker und bot ihm bei einem nächsten Kontakt einen Unterbruch mit betreutem Wohnen an, zusammen mit der Zusage, ihn nach der psychischen Stabilisierung wieder in die Integration aufzunehmen, was seine Versagensängste milderte.

Lösung Der wichtigste Schachzug des Unterstützungsnetzes war ein Wohnbegleiter. Erstmals durfte jemand seine Wohnung betreten. Erstmals liess er dort sehr persönliche Hilfe zu und schaffte es, wieder in den Arbeitseinsatz einzusteigen. In diesem Moment wussten wir, dass Sergio den Neuanfang meistern würde – die enge Zusammenarbeit zwischen Coach und Wohnbegleiter war der Schritt zum Erfolg. Weitere Schritte im Prozess zur Lehrstelle folgten. Mit seinem kurvenreichen Lebenslauf musste Sergio lernen, zu seinen Lücken zu stehen, seine Schwächen anzunehmen und sie auch gegenüber einem zukünftigen Lehrmeister zu kommunizieren. Nachhilfestunden in Mathematik, die praktische berufliche und agogische Förderung bei Grünspecht, ein empathischer, professioneller Lehrmeister, ein therapeutischer Begleiter, Unterstützung von Sozialarbeiterin, Coach und Auftraggeber haben Sergio auf seinem Weg geholfen. Nach drei Jahren schloss er seine EFZ-Lehre als Landschaftsgärtner ab.

Erfolg Gedauert hat der Prozess ein Jahr und sieben Monate. Für den Erfolg brauchte es vom gesamten Unterstützungsnetz Geduld und Vertrauen, das Aushalten von Krisen sowie die passenden strategischen Entscheide. Rückblickend war es eine Heldenreise für alle Beteiligten. Das Vertrauen in Sergio brachte das Beste in ihm hervor. Und sein Vertrauen in uns hat ihm seinen Erfolg ermöglicht.

Gudrun Grebu, Coach

* Name der Redaktion bekannt





WÖRKING

VON DER ARBEIT IM STUNDENLOHN IN DIE FESTANSTELLUNG

Romeo stammt aus der Dominikanischen Republik, wo er Gäste eines Hotelresorts bediente. Die Liebe brachte ihn vor bald 20 Jahren nach Basel.

Bis 2018 hat Romeo in verschiedenen Unternehmen gearbeitet. Im Sommer 2018 stiess er via Internet auf Wörking. Sein erster Wörking-Einsatz war bei Mobile Basel – dort, wo er heute fest angestellt ist. Romeo erhielt einen Reinigungsauftrag in der Villa Mobile von drei Stunden pro Woche, bald wurden es sechs. Durch die Einsätze von Romeo bei Mobile Basel lernte sein zukünftiger Arbeitgeber Romeo persönlich kennen und schätzen.

Ein Jahr später erhielt er eine 50%-Festanstellung, war weiterhin für Wörking tätig und beim Sozialamt gemeldet. In den Mobile-Teams war er bald integriert und Mobile Basel sorgte dafür, dass er weitere Häuser bewirtschaften konnte. So bekam Romeo 2021 eine 90%-Festanstellung und löste sich von der Sozialhilfe.

Heute betreut er sechs Standorte mit individuellem Tätigkeitsplan, den er selbstständig ausführt, und erledigt darüber hinaus Arbeiten, die ihm durch seinen Scharfsinn ins Auge stechen.

Faszinierend ist laut Mobile Basel, wie Romeo mit der unterschiedlichen Klientel in den verschiedenen Häusern umgeht. Es gelingt ihm, die Menschen vom niederschweligen Hostel Volta bis hin zur Geschäftsstelle mit seiner Lebensfreude für sich zu gewinnen.

Zurückdenkend an Wörking vermisst er die Wörking-Community und Cafesito – das gemeinsame Kaffeetrinken. Er erinnert sich gern an das Wir-Gefühl und den respektvollen Umgang. Er ist enorm dankbar für die Vernetzung zu seinem neuen Arbeitgeber.

Bei zukünftigen Kapazitäten würde er sich wieder bei Wörking melden. Jetzt aber geniesst er als Wörking-Gast ab und an einen Cafesito im sonnigen Wörking-Innenhof.

Sarah Hueber, Wörking

ABSATZMARKT

KUNDENAUFTRÄGE SCHAFFEN CHANCEN

CHANCEN I

Die Mitarbeitenden von Overall House Keeping entlasten uns schon seit längerer Zeit im Alltag: Sie bügeln unsere Hemden und reinigen regelmässig das Treppenhaus in unserem Mehrfamilienhaus. Vor einiger Zeit sah ich bei einem Besuch im House Keeping einen Flyer von Wörking: Nebst vielem anderen sorgt Wörking für saubere Fenster. Dieses Angebot wollte ich nutzen, und so reinigte letztes Frühjahr ein Mitarbeiter von Wörking unsere Fenster – mit dabei war Frau S.*.

Die junge Frau, Mutter von drei Kindern, wurde im Rahmen der beruflichen Integration in die Arbeit eingewiesen. Ein erster Austausch bei einem Tee sowie die angenehme und professionelle Art von Frau S. führten dazu, dass ich sie sehr bald von Overall offiziell «abwarb» und sie in einem Kleinpensum vertraglich anstellte. Ich empfahl sie im Freundeskreis weiter, und so reinigt Frau S. heute regelmässig für mehrere Kunden, was ihr auch erlaubte, sich von der Sozialhilfe zu lösen.

Beim Verein Crescenda holt sich Frau S. zurzeit alle wichtigen Infos zu einer beruflichen Selbstständigkeit. So wurde aus einer Frau auf Stellensuche eine Frau, die mit Berufsstolz und professionell ihren Erwerbsalltag bestreitet und für die Zukunft Visionen hat.

Es ist wichtig, dass es Organisationen wie Overall gibt, die Menschen auf ihrem beruflichen, teilweise steinigem Weg beistehen. Und ich bin gerne Kundin, weil ich dadurch nicht nur profitieren, sondern auch einen sozialen Beitrag leisten kann. Meine Aufträge unterstützen Chancen für Menschen, und das ist gut.

Judith Trinkler, Overall-Kundin

* Name der Redaktion bekannt

CHANCEN II

Wir sind seit vielen Jahren Kunde von Overall, da Overall die von uns übertragenen Aufgaben problemlos, pünktlich und qualitativ ausgezeichnet erledigt.

Gleichzeitig ist es schön, zu wissen, dass wir so möglicherweise einigen Menschen helfen, sich wieder in den Arbeitsprozess zu integrieren. Quasi «dr Batze und s Weggli».

Dr. med. Jean-Claude Spira, www.kinderwunschzentrum.ch, Overall-Kunde

FÖRDERZWECK 2021

Wörking → Wörking hat weiterhin das Angebot von neuen Zeitarbeitsformen, Eventlocation, Cowörking und Community im vergangenen Jahr geschärft und punktuell neu ausgerichtet. Allen Institutionen, Unternehmen, Stiftungen und Privatpersonen, die das Projekt ideell und finanziell unterstützen, danken wir wiederum ganz herzlich.

Donatorinnen und Donatoren → Customfuture SA, Baar; DROSOS Stiftung, Zürich

**custom
future** **drosos (...)**

Spenderinnen und Spender → Evangelisch-reformierte Kirchgemeinde Binningen-Bottmingen, Binningen; Reformierte Kirchgemeinde Reigoldswil-Titterten, Reigoldswil; Römisch-katholische Kirchgemeinde Binningen-Bottmingen, Binningen; Römisch-katholische Landeskirche des Kantons Basel-Landschaft, Liestal



Spenden und Legate → Overall engagiert sich für neue Formen von Arbeitsplätzen sowie Ausbildungen und orientiert sich dabei am aktuellen wirtschaftlichen Wandel. Mit einer Spende oder einem Legat tragen Sie wesentlich dazu bei, zukunftsgerichtete Projekte und Arbeitsformen zu ermöglichen. Die Geschäftsstelle gibt Ihnen gerne Auskunft.

Overall steht als C-Organisation unter dem Patronat der GGG Gesellschaft für das Gute und Gemeinnützige Basel.



Arbeitsmarktintegration

Overall Geschäftsstelle

Arbeitsmarktintegration
Nonnenweg 36, 4055 Basel
info@overall.ch
www.overall.ch

Overall Kompetenz Center Integration

Arbeit, Bildung, Coaching, Vermittlung,
Newplacement
Nonnenweg 36, 4055 Basel
info@overall.ch
www.overall.ch

Overall JobStart

Jugend und Beruf, Berufliche Grundbildung,
Lehrverbund, Supported Education,
Coaching, young profit, Vermittlung
Nonnenweg 36, 4055 Basel
jobstart@overall.ch
www.overall-jobstart.ch

Overall Bildung

Berufsbezogene Bildung
Bürofachkurs – kaufmännisches Training,
PC-Kurse (ECDL), Bewerbungsworkshops,
Deutschkurse, fachspezifische Kurse
Missionsstrasse 21, 4055 Basel
bildung@overall.ch
www.overall-bildung.ch

Unik

Beratung und Coaching zu Arbeit
und Beruf für Private, Arbeitgebende
und Versicherungen
Byfangweg 6, 4051 Basel
info@unik-beratung.ch
www.unik-beratung.ch

Business Units

Overall House Keeping

Lingerie: Waschen und Bügeln, Näherei,
Reinigungsdienste
Byfangweg 6, 4051 Basel
housekeeping@overall.ch
www.overall-housekeeping.ch

Overall Baubetriebe

Baumeister-, Abbruch- und Rückbau-
arbeiten, Fassaden- und Malerarbeiten,
Gipserarbeiten, Holzwerkstatt
Dammstrasse 66, 4142 Münchenstein
baubetriebe@overall.ch
www.overall-baubetriebe.ch

Bauteilbörse powered by Overall

Demontage & Werkstatt, ReUse, UpCycling
Barcelona-Strasse 4, 4142 Münchenstein
bauteilboerse@overall.ch
www.overall-bauteilboerse.ch

Overall Gastronomie

Ristorante Borromeo
Mittagessen, Catering
Byfangweg 6, 4051 Basel
borromeo@overall.ch
www.overall-borromeo.ch

Overall Informatik

Informatik- und Telefoniedienstleistungen:
Support, Wartung, Netzwerke, Schulung
Missionsstrasse 21, 4055 Basel
informatik@overall.ch
www.overall-informatik.ch

Wörking

Zeitarbeit, Eventlocation, Cowörking
& Community
Elsässerstrasse 2, 4056 Basel
woerking@overall.ch
www.woerking.ch



Angestellte und Lernende am 31. März 2022

Geschäftsleitung

Daniela Guggenheim
Eva Lehner

Finanzen/HRM

Sonja Klötzli

Informatik

Oliver Hartmann
Christian Karrer
Peter Stettler

Koordination

Michel Böni
Beat Scheidegger

PR/Marketing

Regine Minio
Johannes Voges

Projekte

Ortrud Biersack

Rechnungswesen

Lydia Shuker

Bildung & Kurse

Marilena Branco
Ana Fischer
Oskar Flück
Anja Hübner
Oliver Manzoni
Philipp Rosenthaler
Nicole Schöpfer

Coaching, Vermittlung

Lea Baldoni
Ianne Bosch
Gudrun Grebu
Eva Gysin
Melanie Krause
Carlo Magno
Sandro Pasetto
Rahel Widmer

JobStart

Debora Di Bella
Nathalie Klaus
Christine Suter
Angela Trenkle
Derya Ünek

Baubetriebe

Engin Göksele
Manuel Herzog
Damir Matijevic
Gianni Petrillo
Jonas Stäger

Bauteilbörse

Marc Frey
Manuel Herzog
Lars Petzold
Ramon Schäublin

Gastronomie

Martin Flury
Christian Mariniello
Adrian Rogic
Karin Wutholen

House Keeping

Netice Demir
Sara Riggio
Ursula Schütze

Wörking

Sarah Hueber
Alena Lachmann
Elsbeth Sciarra
Francisco Tasende

Lernende

Federica Falbo
Vivien Häner
Eldar Makic
Kavya Mazzilli
Ronny Mühlheim
Kevin Ondoua
Nusret Podgoric
Nikola Precanica
Miran Ramadani
Elias Schweizer
Fiona Troxler
Ivett Völgyi
Lazar Vucurovic

Gremien

Verwaltungsrat

Dominik Prétôt
Sven Hoffmann
Thomas Grüter
Beat Lüthi
Christian Moesch
Marcel Rünzi
Svenja Schmidt
Niklaus Schwarb

Präsident
Vizepräsident

Revisionsstelle

Ursula Weber

Bando Treuhand AG, Ettingen

Das vielfältige Angebot
verschiedener Dienst-
leistungen wurde auch
2021 rege genutzt.

**Wir sagen danke für
Ihre Treue.**

Wir danken dem Verwaltungsrat für sein wertvolles, ehrenamtliches Engagement für Overall.

Jahresrechnung

Bilanz (TCHF)	31.12.2021	31.12.2020
Flüssige Mittel	478	1'114
Forderungen	903	906
Aktive Rechnungsabgrenzungen	166	55
Umlaufvermögen	1'547	2'075
Mobile Sachanlagen, Finanzanlagen	86	11
Anlagevermögen	86	11
Total Aktiven	1'633	2'086
Verbindlichkeiten	234	166
Passive Rechnungsabgrenzungen	485	456
Kurzfristiges Fremdkapital	719	622
Verzinsliches Darlehen	-	200
Garantierückstellungen	-	80
Langfristiges Fremdkapital	-	280
Spendenfonds	557	630
Fondskapital	557	630
Genossenschaftskapital	50	50
Gesetzliche Reserven	25	25
Fonds	556	604
Bilanzgewinn/-verlust	-125	25
Jahresverlust/-gewinn	-149	-150
Organisationskapital	357	554
Total Passiven	1'633	2'086

Betriebsrechnung (TCHF)	2021	2020
Ertrag Produktion und Dienstleistung	1'447	1'531
Aufwand Produktion und Dienstleistung	-241	-237
Bruttogewinn Produktion und Dienstleistung	1'206	1'294
Ertrag Integrationsmandate	3'364	3'799
Ertrag Lehrverbund	53	78
Spenden und Subventionen	253	446
Ertrag Integration, Spenden, Subventionen	3'670	4'323
Allgemeine Projektkosten	-28	-26
Personalaufwand	-3'582	-3'854
Personalaufwand Taglohn, Lernende	-893	-1'000
Raumaufwand	-380	-346
Betrieblicher Aufwand	-457	-504
Aufwand	-5'340	-5'730
Bruttoergebnis	-464	-113
Finanzertrag	4	12
Ausserordentlicher Erfolg	190	126
Jahresergebnis vor Fondsergebnis	-270	25
Verwendung/Zuweisung Fondskapital	121	-175
Gesamtergebnis	-149	-150

Detaillierte Angaben finden Sie auf www.overall.ch.

Die Rechnungslegung entspricht den Grundsätzen nach Swiss GAAP FER 21.

55

Festangestellte engagieren sich in den Overall-Betrieben für die Arbeitsintegration

746

Personen nutzten 2021 die Integrationsangebote von Overall

64%

Vermittlungserfolg bei Stellensuchenden

62%

Vermittlungserfolg beim Übertritt von der Ausbildung ins Erwerbsleben

Partnerschaften mit der Wirtschaft

→ Actelion Pharmaceuticals Ltd., Allschwil → Adullam Spital- und Pflegezentren, Basel
→ Allegis Group AG, Basel → Alters- und Pflegeheim Gustav Benz Haus, Basel → Alters- und Pflegeheim Marienhaus, Basel → Alters- und Pflegeheim zum Wendelin, Riehen
→ Alterszentrum Wesley-Haus, Basel → Asel AG, Reinach → Baier Baumanagement, Binningen → Bürgergemeinde der Stadt Basel, Basel → Cascais Services GmbH, Basel → Coiffure Liebevoll, Basel → Coop Genossenschaft, Basel → Credit Suisse, Zürich → CSC Marketing GmbH, Basel → Dynimpex Baudienstleistungen Ltd., Allschwil
→ Eglise française de Bâle, Basel → Fachstelle Tagesstrukturen, Basel → Frei Holz & Textilien GmbH, Basel → FT Logistics, Pratteln → Gasthof Mühle, Aesch → Gemeinde Pratteln, Soziale Dienste, Pratteln → Grisard Management AG, Basel → Holbeinhof, Basel → IKEA Pratteln, Pratteln → ISS Facility Services AG, Basel → Jugendherberge Basel, Basel → Kantonsspital Baselland, Liestal → Kinder- und Jugendmagazin tut, Basel → Kirche heute, Basel → KMU Jobs AG, Pratteln → Kopfwerk Basel AG, Basel
→ Kunstmuseum, Basel → Kvalito AG, Basel → Manor AG Hauptsitz, Basel → Manpower AG, Basel und Liestal → Mechtec AG, Itingen → Mereas GmbH, Basel → Migros Filiale Claramarkt, Basel → Musik Hug AG, Allschwil → NSH Bildungszentrum Basel AG, Basel
→ OBI Bau- und Heimwerkermärkte, Basel → Pressebüro Kohlenberg, Basel → Prodoxa AG, Bottmingen → Rhenus Contract Logistics AG, Basel → Rudin Reinigungen AG, Basel
→ Samla GmbH, Liestal → Securitas AG, Basel → Settelen AG, Basel → Sommercasino & Kulturhaus R105, Basel → Schweizerisches Rotes Kreuz, Basel → Sternenhof – Leben und Wohnen im Alter, Basel → Stiftung Obesunne, Arlesheim → Templum Immobilien, Basel → Tiefbauamt Kanton Basel-Stadt, Stadtreinigung, Basel → TS. Malergeschäft, Basel → Universitäts-Kinderspital beider Basel, Basel → Universitätsspital Basel, Basel
→ Universitäre Psychiatrische Kliniken Basel, Basel → W. Oser Schreinerei + Glaserei, Basel → Weinhotel AG, Brislach → Zentrum Berufsintegration, Basel → Zoo Basel, Basel

Impressum

Redaktion: Regine Minio, Overall

Gestaltung Poster: bom! communication AG, Basel, Simone Hörler

Papier: Superopak FSC® | Druck: Tanner & Bosshardt AG, Basel

© 2022 Overall, Nonnenweg 36, 4055 Basel, T +41 61 269 14 15

info@overall.ch, www.overall.ch

